



# **PROGETTO ITACA PALERMO ODV**

**Relazione annuale 2022**

**Bilancio Annuale 2022**

**Bilancio Preventivo 2023**

---

## **INDICE**

<b>ORGANI STATUTARI .....</b>	<b>3</b>
<b>RELAZIONE DELL'ATTIVITÀ .....</b>	<b>4</b>
<b>1. Obiettivi e priorità .....</b>	<b>5</b>
<b>2. Attività di volontariato .....</b>	<b>6</b>
<b>3. Attività di comunicazione e sensibilizzazione.....</b>	<b>7</b>
<b>4. Attività di formazione.....</b>	<b>8</b>
<b>5. Attività di prevenzione .....</b>	<b>8</b>
<b>6. Rapporti istituzionali e rete sul territorio.....</b>	<b>8</b>
<b>7. Progettazione.....</b>	<b>10</b>
<b>8. Eventi di Raccolta Fondi.....</b>	<b>15</b>
<b>9. Programma di riabilitazione: Club Itaca Palermo.....</b>	<b>20</b>
<b>Obiettivi 2023.....</b>	<b>27</b>

## ORGANI STATUTARI

### **Consiglio Direttivo**

*Presidente:* Giuseppe Barresi

*Vice Presidente:* Rosalia Salvo di Pietraganzili

### *Consiglieri:*

Eleonora Pottino

Maria Ferrante

Bianca Lo Bianco

Mariella Vitale

Rosalia Camerata Scovazzo

### ***Soci Fondatori***

MASTROGIOVANNI TASCA ROSA MARIA

MANISCALCO MASSIMO

CAMERATA SCOVAZZO ROSALIA

CAMMARATA ROSANNA

BARRESI GIUSEPPE

BARBERA ANTONIO

SALVO DI PIETRAGANZILI ROSALIA

DE SARZANA AMALIA

GIAGNOTTI FELICIA

RADICE FOSSATI GONFALONIERI UGHETTA

# RELAZIONE DELLE ATTIVITÀ 2022 DELL'ASSOCIAZIONE

## PROGETTO ITACA PALERMO ODV

### PREMESSA

Il 2022 è finalmente stato un anno di incontro e partecipazione diretta dopo anni di pandemia e conseguenti limitazioni nelle relazioni e nell'organizzazione di iniziative di condivisione. Gli anni difficili ci hanno però lasciato un bagaglio di nuove competenze, soprattutto informatiche e nelle comunicazioni a distanza, di cui abbiamo fatto tesoro rendendo più funzionale l'organizzazione dei vari gruppi di lavoro dei volontari e per dare ai soci del Club ulteriori risorse spendibili nel mercato del lavoro.

Per quanto riguarda i gruppi di lavoro dei volontari, la prima novità è stata avere una figura di coordinamento e di riferimento per la riorganizzazione delle attività già in essere, la loro implementazione e per la strutturazione di servizi che fino ad ora non eravamo riusciti a portare avanti. Si sono pertanto creati vari gruppi operativi (social e comunicazione, prevenzione scuole, linea ascolto, eventi, FAF) che via via si sono organizzati per gestire le loro attività. Questo passaggio organizzativo è stato funzionale all'organizzazione di un grande ed importante progetto nazionale in cui siamo coinvolti, *Youth in mind*, che vede la partecipazione dei volontari per offrire 3 servizi al territorio: incontri di prevenzione nelle scuole, incontri ETS (Ending the silence) rivolti agli insegnanti e ai genitori di studenti e Nami Basics rivolto ai familiari di giovani dai 15 ai 23 anni. Grande impegno nel 2022 è stato dedicato agli adempimenti burocratici per la trasmigrazione al RUNTS, previsto dalla Riforma del Terzo settore del 2017, fondamentale per continuare ad usufruire dei diritti in qualità di ODV ed onlus.

Per quanto riguarda, invece, la richiesta dei nostri servizi, nel 2022 è continuata l'impennata delle domande di supporto sia per i familiari ma soprattutto per frequentare il Club Itaca. Ciò è legato principalmente alla fiducia maturata negli anni da parte degli operatori dei servizi che indirizzano i loro assistiti e le loro famiglie a rivolgersi a noi. Pertanto anche quest'anno numerosi sono stati le visite e i colloqui di nuovi potenziali soci. Inoltre, i dati che in seguito riporteremo, mostrano come la frequenza giornaliera al Club sia cresciuta notevolmente e ciò è un altro importante indicatore del ruolo che svolgiamo nel territorio. Proprio per questo è nata l'esigenza di un nuovo membro dello staff al Club ed abbiamo assunto per circa due mesi una nuova figura che però non ha terminato i tre mesi previsti per motivi personali. La ricerca si è però fermata alla luce di problemi di liquidità derivanti da finanziamenti che attendiamo post rendicontazione. Questo è uno degli

argomenti di riflessione principale, vogliamo cercare strategie alternative e complementari alla dipendenza dei fondi derivanti da progetti per più motivi. In primis perché la maggior parte dei bandi richiedono attivazione di nuovi servizi e non finanziano le attività ordinarie. Inoltre, i fondi arrivano dopo la chiusura dei progetti e pertanto dobbiamo anticipare le risorse economiche. Infine, implementare sempre nuove iniziative richiede una gran dispendio di energie che ricadono necessariamente sulle figure che già seguono le attività ordinarie. Questo argomento, ovvero quello della sostenibilità, è uno tra quelli affrontati da *Stella Polare*, altra grande novità del 2022. *Stella polare* è un progetto di capacity building che mira a supportare tutte le sedi nazionali di Progetto Itaca per rafforzare l'organizzazione dal punto di vista della sostenibilità e resilienza. Ci sono pertanto le premesse per migliorare l'organizzazione del lavoro locale e nazionale ed avere gli strumenti per portare avanti e potenziare attività e servizi divenuti fondamentali nel nostro contesto territoriale.

## 1. OBIETTIVI E PRIORITÀ

L'Associazione Progetto Itaca Palermo ODV è stata fondata da un gruppo di volontari il 30 giugno 2011. È costituita un'associazione di volontariato ai sensi della legge 11 agosto 1991 n. 266 e del decreto Legislativo 4 dicembre 1997 n.460, denominata "Progetto Itaca Palermo ODV".

Gli obiettivi statutari ed i settori prioritari di attività sono:

- **Informazione e sensibilizzazione** per combattere i pregiudizi che ancora accompagnano questo settore della Salute e sviluppare una conoscenza aggiornata sulle malattie mentali e le attuali possibilità di curarle;
- **Formazione** attraverso il "Corso di formazione per volontari" con la collaborazione e la consulenza di psichiatri, psicologi e operatori dei Dipartimenti Salute Mentale del territorio di Palermo, e il "Corso di formazione Famiglia a Famiglia" (FAF), specifico per i famigliari di persone che soffrono di malattie mentali, tenuta da famigliari preparati, secondo gli standard dell'Associazione americana NAMI (National Alliance on Mental Illness).
- **Prevenzione** rivolte ai pazienti, ai famigliari e agli studenti di scuola superiore, per arrivare precocemente alla diagnosi e alla cura più specifica e per favorire il rapporto iniziale tra paziente e strutture socio sanitarie specialistiche;
- **Sostegno dei pazienti e delle loro famiglie durante la cura** che può essere anche a lungo termine e accompagnata da ricadute;

- **Relazioni esterne** volte alla creazione di una rete di contatti e relazioni con le Istituzioni, le Aziende, le Fondazioni ed i Media sul territorio.

- **Progetti finalizzati alla riabilitazione sociale di persone che hanno problemi di salute mentale**, per consentire di riprendere una buona qualità di vita tramite l'inserimento sociale e, se possibile, anche lavorativo.

Uno dei fini prioritari è proprio quella di sviluppare **il progetto Clubhouse**, inaugurato a Palermo il 6 maggio 2013, centro per l'autonomia lavorativa e sociale di giovani con malattia psichica maggiore, certificato secondo l'omonimo modello internazionale di riabilitazione e reinserimento sociale e lavorativo.

## **2. ATTIVITÀ DI VOLONTARIATO**

Il nostro gruppo di volontari attivi è formato da circa 36 Volontari, numero che include anche altri collaboratori esterni, che hanno cominciato a supportarci dopo avere conosciuto la nostra realtà. Il numero di volontari attivi è diminuito rispetto all'anno precedente, ma la presenza dei vecchi partecipanti insieme a quelli nuovi ha dato la possibilità di andare avanti nei progetti e nella formazione dei gruppi specifici che si sono occupati dei vari rami dell'associazione: gruppo social e comunicazione, gruppo prevenzione nelle scuole, gruppo faf, gruppo operativo, gruppo linea ascolto. La coordinatrice dei volontari che fa parte dello staff, ha organizzato incontri periodici per rendere i gruppi operativi e collaborativi tra di loro, conseguendo una crescita notevole di interazione e divulgazione della comunicazione in tutta la città.

Nel 2022 i volontari, così, si sono impegnati in varie attività, come: la campagna "Tutti matti per il riso", "Tutti Matti per il Riso al Ristorante", la campagna 5X1000, la gestione del nuovo sito (insieme ai soci del Club), la comunicazione sui social, l'organizzazione del progetto di prevenzione nelle scuole, la contabilità, la relazione con medici ed assistenti sociali dei CSM territoriali, la partecipazione al corso volontari nazionale on line, la partecipazione al corso permanente dei volontari, l'organizzazione dell'evento "Beneficamente 2022".

Altresì, la risposta telefonica, con l'attivazione della linea ascolto ponte, è stata riattivata grazie alla ripresa della frequentazione da parte dei volontari.

Sono stati stabiliti, inoltre, dei giorni fissati durante la settimana, nei quali i volontari, divisi per gruppi, si riuniscono per fare il punto della situazione e passare le consegne, così da essere operativi, grazie al lavoro di coordinamento dello staff.

### 3. ATTIVITÀ DI COMUNICAZIONE E SENSIBILIZZAZIONE

Di seguito le principali attività di comunicazione svolte nell'anno:

- FaceBook: il nostro profilo e le nostre pagine, una del Club ed una dell'associazione, vengono aggiornate costantemente. Della pagina istituzionale di Progetto Itaca Palermo se ne occupa un volontario, Rocco Cangialosi, coordinatore del gruppo social. La pagina del Club è invece a cura di soci e staff del Club,, Anche quest'anno sono aumentate le visualizzazioni, le reazioni ai post e i *mi piace* sulle pagine.
- Instagram: abbiamo attivato nel 2020 due account Instagram, uno di Progetto Itaca Palermo ODV e l'altro di Tutti\_matti\_riso\_rist\_pa (dedicato all'evento che dura da ottobre 2021 al 2022) affidando la responsabilità dei post, del recupero delle foto più rilevanti e dell'aggiornamento costante dei contenuti, ad un socio in formazione Job Station, divenuto egli stesso tutor per gli altri soci. I profili hanno ottenuto, in pochissimo tempo, numerosi follower e continuano ad aumentare i like e i commenti positivi sulle pubblicazioni. Inoltre, grazie alla pagina personale di LinkedIn di un componente dello staff, abbiamo pubblicizzato l'Associazione e le sue attività, ottenendo la possibilità di varcare i confini dell'associazione nel mondo del lavoro. I profili su YouTube sono stati creati nel 2022, grazie all'organizzazione del materiale da pubblicare curato dai soci insieme ai volontari. Alcuni video già sono stati caricati, ma prevediamo un lavoro più consistente l'anno prossimo.
- Ufficio stampa: alcune testate giornalistiche online hanno promosso l'evento Tutti Matti per il Riso al Ristorante. Grazie alla pubblicazione di 4 libri solidali, il cui ricavato in parte è stato destinato all'Associazione, il nome di Progetto Itaca è stato pubblicizzato sulla comunicazione delle diverse case editrici e sui social sia dell'associazione che degli autori dei libri. La diffusione massiccia dell'evento "Beneficamente 2022" ha inoltre aumentato la visibilità dell'associazione ed avvicinato circa nuove 400 persone alla realtà dell'associazione.
- Interviste radiofoniche e televisive: in occasione dell'evento "BENEFICAMENTE 2022", "Tutti Matti per il Riso", "Tutti Matti per il Riso al Ristorante", la presentazione del libro "fremiti, pulsioni... derive della psiche" diverse interviste, su reti televisive locali e radiofoniche regionali e locali, sono state rilasciate per divulgare le iniziative di raccolta fondi e sensibilizzazione, su RGS Radio Sicilia, Radio Italia Anni 60 Sicilia, Radio Azzurra, Radio In, Studio Più Sicilia.

- Giornalino "Armoniosamente": è redatto dai soci e dallo staff del Club, con il supporto di due volontari esperti nel settore. Viene diffuso sui social, inviato via mail e WhatsApp ai volontari, amici, sostenitori, al personale dei CSM con cui siamo in contatto, ad associazioni del territorio e, soprattutto, ai nostri donatori.

## **4. ATTIVITÀ DI FORMAZIONE**

### **Corso Famiglia a Famiglia**

Nel 2022 si è tenuto l'undicesimo corso FAF con 8 lezioni per 17 partecipanti. I volontari formatori hanno lavorato i due mesi antecedenti lo svolgimento del corso fissando i colloqui conoscitivi e preparando gli incontri formativi. I partecipanti hanno manifestato grande entusiasmo e hanno formato un gruppo saldo e unito. Alla consegna degli attestati è stata organizzata una festicciola in sede, che ha portato speranza e coraggio ad ogni familiare coinvolto.

### **Corso per Volontari**

Il corso volontari nazionale, cominciato il 12 ottobre 2022, si è articolato in 9 lezioni. E' stato seguito dai volontari storici desiderosi di conoscere il modello di corso nazionale ma soprattutto abbiamo visto una grande partecipazione di nuovi volontari. Il corso nazionale ha avuto un grande successo per i temi affrontati a livello più vasto e generico, portando i volontari a volersi confrontare quanto prima sulle tematiche e le realtà del proprio territorio. Pertanto, abbiamo attivato un corso permanente con 6 lezioni tenute da psichiatri locali con lo scopo di entrare più specificatamente nelle esigenze territoriali.

## **5. ATTIVITÀ DI PREVENZIONE**

### **Progetto di prevenzione nelle scuole**

Alla fine del 2019 sono ricominciati i lavori di organizzazione a Palermo del progetto di *prevenzione nelle scuole* con lo scopo di implementare nel nostro territorio un servizio fondamentale che risponde ad un forte bisogno dei ragazzi nell'età dell'esordio dei disturbi della salute mentale. Bisogno che, in conseguenza della pandemia, è divenuta una vera e propria emergenza da fronteggiare. Gli anni precedenti avevano posto vari ostacoli alla realizzazione del progetto ed in particolare: l'impossibilità a fare gli incontri presso gli Istituti, superato dalla creazione di una versione digitale del progetto; la difficoltà a reperire gli psichiatri per la provvisoria indisponibilità del Dipartimento di salute mentale ad autorizzare gli psichiatri vista la carenza di organico. Entrambe le criticità sono state superate nell'arco del 2022 grazie al costante

lavoro delle volontarie coordinate da Ninni Manno. Gli incontri svolti nell'arco dell'anno hanno coinvolto 220 studenti ed il lavoro di organizzazione e programmazione degli incontri dell'anno successivo farà sì che si coinvolgano circa 900 studenti entro la fine dell'anno didattico 2022-2023 ed altri 400 da ottobre a dicembre. Gli Istituti palermitani che hanno richiesto il progetto sono attualmente 7, si spera di diffonderlo in almeno altri due Istituti entro la fine del 2023.

## **6. RAPPORTI ISTITUZIONALI E RETE SUL TERRITORIO**

- ETS "Si può fare per il lavoro di comunità": Quest' anno il lavoro dell'associazione si è concentrato anche sul monitoraggio dell'applicazione delle linee guida per la realizzazione dei PTI (Progetti terapeutici di presa in carico comunitaria) con Budget di Salute in tutte le province siciliane, rilevandone difformità anche sostanziali di applicazione. Ha richiesto con forza a livello regionale l'esigenza di una implementazione delle piante organiche per tutti i settori della salute e della salute mentale non solo dal punto di vista medico, ma anche dal punto di vista psicologico e sociale. Ha promosso una rete di collaborazioni a livello regionale. Opera a livello nazionale attraverso l'Unasam (Unione Nazionale delle Associazioni per la Salute Mentale) di cui è socio.

La presenza della nostra ODV è stata importante per proseguire il lavoro su tutte le tematiche della Salute Mentale affrontate a livello regionale e nazionale. L'associazione, fondata da 45 soci conta liberi cittadini e professionisti del settore, associazioni di utenti e familiari, organizzazioni di volontariato e cooperative sociali con sedi in tutta la Sicilia che rappresentano le realtà che promuovono i diritti delle persone affette da patologia psichiatrica e che portano avanti buone pratiche di riabilitazione nel campo dell'inserimento lavorativo, dell'abitare e del tempo libero.

- Servizi sociali. Il lavoro di collaborazione e coordinamento con i servizi sociali del territorio (assistenti sociali dei CSM e referenti dell'area disabilità del Comune di Palermo), diviene sempre più forte e strutturato e si esplica soprattutto nell'elaborazione dei PTI dei soci (Progetti terapeutici individualizzati per la presa in carico comunitaria) e nell'individuazione di opportunità di finanziamenti per l'autonomia abitativa e l'inserimento lavorativo.

- CESVOP: La relazione con il Centro dei servizi per il volontariato di Palermo si consolida di anno in anno. Oltre ad usufruire di importanti servizi quali il supporto per gli adempimenti legali e burocratici delle ODV soprattutto in vista degli adempimenti RUNTS. Abbiamo inoltre partecipato a vari corsi di formazione: gestione di un sito web, strategie di comunicazione degli enti del terzo settore, uso del programma di grafica CANVA, misurazione dell'impatto sociale e opportunità di finanziamento territoriali.

- SEND: E' stata avviata la collaborazione con L'agenzia per il lavoro e l'innovazione sociale SEND. Tra le attività che l'APL svolge c'è **Mobilità Incoming**, un Programma di mobilità internazionale che ha il fine di organizzare l'accoglienza di cittadini stranieri che scelgono di svolgere un periodo di studio o di formazione professionale in Sicilia ed in particolare a Palermo. Grazie a questo programma, il Club Itaca Palermo ha accolto 3 tirocinanti provenienti 2 dalla Svezia e 1 dai Paesi Baschi. E' stata un'ottima esperienza sia per le socie, i soci e lo staff del Club che per le studentesse con cui abbiamo sperimentato la capacità di lavorare insieme superando le difficoltà linguistiche e culturali. Un'esperienza che vogliamo mantenere e rafforzare.

- UNSIK - La nostra associazione ha sottoscritto una convenzione con l'associazione territoriale di Palermo che offre, a condizioni particolarmente vantaggiose (laddove non ex lege già totalmente gratuiti), i servizi sindacali dei quali sono destinatari tutti i soggetti assistiti dall'Azienda, i loro familiari nonché tutto il personale dipendente.

Questo ci ha permesso di facilitare notevolmente le richieste di espletamento di pratiche burocratiche di molti dei soci del Club (iscrizione collocamento mirato, attestazione legge '68, adeguamento assegno invalidità ecc) ed abbiamo trovato un partner importante per la presentazione di un progetto volto all'orientamento al lavoro insieme ad altre due sedi nazionali.

## **7. PROGETTAZIONE**

Qui di seguito gli enti da cui abbiamo ricevuto finanziamenti nel 2022 e la descrizione dei progetti realizzati grazie a questi finanziamenti. In seguito riportiamo le proposte progettuali presentate sia come singoli che in rete con le altre sedi nazionali di Progetto Itaca con il coordinamento di Fondazione Progetto Itaca o in rete con le altre realtà del territorio.

### **PROGETTI REALIZZATI NEL 2022**

- FONDAZIONE TERZO PILASTRO INTERNAZIONALE. La Fondazione Terzo Pilastro Internazionale supporta le nostre attività già dal 2017, anno di forte crisi economica per la nostra associazione. In quell'anno si è impegnata a finanziare i nostri servizi, in particolare le attività del Club Itaca Palermo, per tre anni consecutivi con l'ammontare di 30.000 euro annui. Nel 2021 abbiamo richiesto una proroga del finanziamento e la Fondazione ci ha rinnovato per altri tre anni il suo fondamentale supporto, pertanto anche nel 2022 abbiamo ricevuto la quota, fondamentale per lo svolgimento delle attività ordinarie del Club.

- FONDAZIONE SICILIA. Nel 2021 abbiamo presentato una richiesta alla Fondazione Sicilia di 15.000 euro che è stata approvata per 7.500 euro (che verranno accreditate al termine delle attività nel 2023). Abbiamo presentato il progetto **Job Station** che è stato implementato nel 2022 con inizio in data 3 febbraio, attraverso la selezione di n. 6 *soci* del Club Itaca Palermo. I soci inseriti nella fase di formazione hanno frequentato la formazione per le attività di telelavoro supportato per 5 ore e mezza giornaliere. Le varie attività di formazione - inserimento dati, contabilità, amministrazione, comunicazione e relazioni esterne - hanno avuto inizio con l'obiettivo di rafforzare le loro competenze digitali, di potenziare le capacità di concentrazione e attenzione e verificare il rispetto dei tempi e delle responsabilità prese. Dopo un intenso periodo di formazione, in data 17 maggio '22 abbiamo attivato due contratti di lavoro di 20 ore settimanali, per due soci di Progetto Itaca Palermo ODV. Le due postazioni hanno previsto incarichi di grande responsabilità e nello specifico: una figura si occupa di inserimento dati in un portale, gestione ordini, accoglienza clienti al punto di ritiro e manutenzione magazzino; l'altra postazione prevede la gestione tecnica del sito e-commerce. Tali contratti sono ancora attivi, i lavoratori hanno maturato grande professionalità e tale impegno ha influito notevolmente nel loro percorso di vita. Adesso stiamo lavorando per il prolungamento dei contratti e per l'attivazione di nuove postazioni dei soci in formazione.

- UNICREDIT. Abbiamo presentato una proposta nell'ambito del bando "*Road to social change*", iniziativa che si propone di supportare il terzo settore ed innescare, valorizzare ed accompagnare processi di cambiamento e innovazione ad alto impatto sui territori e sulle comunità che lo abitano. Il nostro progetto, "*Seminiamo bellezza, restituiamo valore*", volto da un lato a valorizzare prodotti locali biologici e a promuovere una rete locale di aziende sostenibili ed etiche e dall'altro a favorire l'inserimento sociale e lavorativo di persone con fragilità psichica, è stato selezionato tra i vincitori ed abbiamo ricevuto un finanziamento di 15.000 euro. Le attività sono cominciate a gennaio 2022 e si sono concluse a gennaio 2023. Con grande soddisfazione Abbiamo raggiunto i risultati previsti lavorano al progetto due persone con disabilità dal mese di maggio 2022 ed una terza comincerà a lavorare a dicembre: un socio (utente) del Club Itaca Palermo si occupa del sito di e-commerce creato grazie al progetto; una socia si occupa della preparazione delle cassette di prodotti ordinati e della relazione con i clienti tramite un servizio di centralino; la socia che comincerà a dicembre si occuperà della gestione degli ordini, del magazzino dei confezionati, della consegna ai clienti e dei pagamenti. Tutti e tre lavorano presso la nostra sede con il tutoring dello staff del Club Itaca, per conto un ente esterno: la Cooperativa "CIAULI". I tirocini sono stati attivati grazie a due linee di finanziamento: il PON-metro, gestito dall'ASP e dal Comune di Palermo; il tirocinio che partirà a dicembre, invece, sarà attivato con

fondi dell'ASP. Inoltre, altri 3 soci del Club Itaca che hanno partecipato al periodo di formazione, stanno continuando ad aiutare i lavoratori, sperando in futuro di poter inserire anche loro nel progetto in qualità di dipendenti.

- YOUTH IN MIND. Youth in Mind è il nuovo progetto di prevenzione e sensibilizzazione dedicato ad adolescenti, genitori e insegnanti sul tema della Salute Mentale promosso da Fondazione Progetto Itaca. Esso si propone di sviluppare in 15 città d'Italia (Milano, Torino, Genova, Brescia, Parma, Bologna, Rimini, Firenze, Roma, Napoli, Campobasso, Palermo, Padova, Lecce, Catanzaro-Lamezia Terme) e tramite le Associazioni di Volontariato di Progetto Itaca attive sul territorio, programmi di informazione, sensibilizzazione e supporto per la Salute Mentale in adolescenza. Ciò viene effettuato attraverso esperienze formative in presenza e/o in digitale per ragazzi e ragazze delle scuole secondarie superiori, per insegnanti, personale scolastico, genitori, e attraverso gruppi di supporto alle famiglie con figli adolescenti che vivono una sofferenza mentale. L'iniziativa ha ottenuto il sostegno di Esselunga, grazie al programma di devoluzione punti Fidelity. La casa farmaceutica Lundbeck sostiene la formazione e sensibilizzazione per il personale scolastico e genitori/familiari. Unicredit Foundation sostiene le sedi di Lecce, Palermo, Padova e Lamezia e Zurich la sede di Milano. Si articola in tre interventi che si completano tra loro per informare e sensibilizzare giovani, personale scolastico e genitori/familiari:

- formazioni classiche di Progetto di Itaca di Prevenzione nelle Scuole
- Ending the Silence che prevede sessioni di sensibilizzazione rivolta a genitori, familiari e personale scolastico, in particolare insegnanti
- sessioni peer-to-peer di NAMI Basics rivolte a genitori e familiari di adolescenti con una insorgenza di disturbo mentale.

- FONDAZIONE ENEL CUORE. Ha finanziato il progetto di prevenzione nelle scuole a partire da ottobre 2019. Il finanziamento è stato attivo per tutto il 2022, anno in cui il progetto ha avuto uno slancio positivo presso la nostra sede. La tenacia nel superare i vari ostacoli incontrati e gli sforzi del gruppo di lavoro nel lanciare il progetto negli istituti scolastici territoriali, hanno infatti cominciato a dare sempre più frutti. Fondamentale è stato avere un gruppo, seppur ancora esiguo, di psichiatri disponibili a realizzare gli incontri, tutti reperiti a livello privato visto che è venuta meno l'autorizzazione per gli psichiatri dei CSM da parte del Direttore del Dipartimento di Salute mentale poiché al momento sono in carenza di organico. Questa è stata la criticità più grande da affrontare e il motivo principale di difficoltà nell'attivazione e diffusione del progetto a Palermo. Attualmente i professionisti che hanno dato la loro disponibilità sono 4 e continueremo la ricerca

di nuove figure. Per quanto riguarda gli Istituti coinvolti, oltre ai 5 con cui si era già fatto un calendario nei mesi precedenti, altre due scuole hanno richiesto il nostro servizio. Inoltre, dopo ogni incontro di prevenzione in ciascuno degli Istituti, sia i docenti presenti che il referente scolastico ci ha chiesto di organizzarne altri per altre classi. Gli incontri svolti nell'arco dell'anno hanno coinvolto 220 studenti ed il lavoro di organizzazione e programmazione degli incontri dell'anno successivo farà sì che si coinvolgano circa 900 studenti entro la fine dell'anno didattico 2022-2023. Le volontarie che hanno partecipato presentando il progetto hanno manifestato grande entusiasmo alla luce della grande partecipazione degli studenti con le loro testimonianze e i loro interventi e delle numerose domande poste durante l'incontro e talvolta alla fine chiedendo di parlare in privato con lo psichiatra. Tutto ciò ci conferma l'importanza di questi incontri che rispondono ad un forte e reale bisogno dei/delle ragazzi/e.

## **PROGETTI PRESENTATI NEL 2022**

La progettazione della nostra sede prevede che abbiamo autonomia nel presentare qualsiasi proposta a livello locale, a livello nazionale è invece stato deciso di organizzare gruppi di lavoro di 2-3 sedi per la partecipazione ai bandi nazionali, evitando di presentare più proposte della rete Progetto Itaca allo stesso finanziatore.

- ALBO ASP PER LA CO-GESTIONE DEI PTI (progetti terapeutici individualizzati per la presa in carico comunitaria). Già nel 2021 avevamo proceduto all'accreditamento nell'albo dell'ASP in qualità di enti co-gestori di PTI per l'asse formazione-lavoro. Nel 2022 abbiamo inoltre inviato tutta la documentazione per l'accreditamento dell'asse socialità-affettività. Con la delibera di approvazione dei fondi del Budget di salute del 2021, sono state finalmente sbloccate risorse economiche con cui i CSM potranno finanziare i PTI. A giugno 2022 c'è stato infatti il primo bando Asp per la co-gestione ed abbiamo partecipato presentando soltanto due proposte perché sono emerse varie criticità. La principale è legata al fatto che gli operatori dei servizi non hanno infatti previsto il riconoscimento del lavoro degli operatori, e ciò vuol dire che per queste prime esperienze il nostro lavoro non verrà riconosciuto. La responsabile Asp del Budget di salute ha riconosciuto gli errori di questa prima delibera, anche alla luce delle lettere inviate dai Sindacati e ci ha assicurato che dal prossimo bando il lavoro degli operatori sarà riconosciuto.

- FONDAZIONE CON IL SUD. Progetto Riprendiamo il timone presentato in rete con la sede di Napoli (capofila) e la Fondazione. Obiettivo era l'empowerment di persone con disturbi mentali dei Club Itaca di Palermo, ovvero raggiungere un effettivo controllo sulla propria vita e nel riuscire ad acquisire competenze e fiducia in se per il raggiungimento dell'autonomia. Gli aspetti presi in considerazione per questo progetto erano:

- Autonomia amministrativa, tramite incontri individuali con gli specialisti della CAF locale e i laboratori di gruppo su adempimenti e diritti, i Soci riprendono il controllo della loro situazione amministrativa
- Autonomia finanziaria, tramite i laboratori di gruppo riguardo la gestione finanziaria e il ruolo dell'amministratore di sostegno, i Soci hanno una miglior comprensione della propria autonomia finanziaria e sviluppano la capacità di fare scelte informate
- Autonomia in cucina e benessere psicofisico, tramite i laboratori culinari, di orto e di benessere psico-fisico, i Soci hanno una miglior comprensione riguardo il mangiare sano ed equilibrato.
- Autonomia nella scelta del proprio futuro, tramite i laboratori di orientamento al lavoro i Soci hanno una più chiara comprensione delle loro capacità lavorative e riescono a proiettarsi nel mondo del lavoro.

Purtroppo a dicembre abbiamo ricevuto la notizia che il progetto non è stato approvato dalla Fondazione con il Sud.

- BANCA D'ITALIA. In rete con le sedi di Progetto Itaca di Firenze e Lecce e il supporto della Fondazione, abbiamo presentato il progetto *Mens sana in corpore sano*. L'obiettivo era quello di migliorare l'equilibrio psico-fisico di giovani affetti da disturbi mentali nelle tre città di Firenze, Palermo e Lecce, attraverso attività di supporto nelle strutture diurne Club Itaca. In particolare le attività del progetto prevedevano l'educazione ad una vita sana ed equilibrata, l'organizzazione di attività sportive e laboratori culinari. Per sensibilizzare la cittadinanza alla questione, si era pensato di redigere un Ricettario con pietanze e consigli per una vita sana ed equilibrata che saranno distribuiti all'intero network di Progetto Itaca e al pubblico in occasione della manifestazione nazionale "Tutti matti per il riso". Anche questo progetto non è stato approvato.

- FONDO DI BENEFICENZA SANPAOLO (liberalità territoriale di 5000 euro). Abbiamo presentato una richiesta per fare un percorso di orientamento ai soci del Club pronti ad inserirsi nel mondo del lavoro. Anche tale richiesta non è stata approvata.

- FONDAZIONE INTESA SANPAOLO ONLUS. Abbiamo ripresentato il progetto *Riprendiamo il timone* sopra descritto, siamo in attesa di risposta.

- FONDAZIONE CON I BAMBINI. Abbiamo partecipato a due bandi in qualità di partner per progetti volto al supporto e all'inclusione di adolescenti con problemi di salute mentale. Nello specifico noi abbiamo proposto le tre attività di Youth in mind e di collaborare a livello amministrativo in fase di realizzazione del progetto. L'esito positivo di questi progetti sarebbe di grande importanza ai fini della sostenibilità economica 2023-2024. Siamo in attesa di riscontro.

## 8. EVENTI DI SENSIBILIZZAZIONE E RACCOLTA FONDI

Gli eventi di Raccolta Fondi sono sempre stati fondamentali per l'associazione, sia per la sostenibilità economica, sia per far conoscere e diffondere sul territorio ciò di cui ci occupiamo e come offriamo le nostre attività ai soci. Quest'anno abbiamo portato a termine quelle più importanti dopo il periodo di emergenza sanitaria nazionale del 2020 e 2021, come: la "campagna 5x100, la pubblicazione di 4 libri solidali, i banchetti di "Tutti matti per il Riso", l'evento "Tutti Matti per il Riso al Ristorante", "Beneficemente 2022".

- La comunicazione della Campagna 5X100 è stata diffusa sui social, tramite il sito e via mail, inviata a tutti i sostenitori di Progetto Itaca Palermo, ai commercialisti di Palermo e agli amici dell'associazione, i quali a loro volta hanno condiviso la pubblicità di essa. Un'ampia comunicazione è avvenuta tramite i gadgets, ovvero i portachiavi che sono stati distribuiti durante la festa solidale Beneficemente 2022 e tramite il codice QR apposto su locandine sparse per la città.
- La pubblicazione nel 2021 del libro "Fremiti, pulsioni... derive della psiche", di Sonia Leone Terranova, che ha destinato parte del ricavato degli incassi all'Associazione, ha permesso la diffusione del nome di Progetto Itaca Palermo anche nel 2022. Infatti ad agosto è stato presentato presso il Centro internazionale Ettore Majorana di Erice. Inoltre sono stati pubblicizzati tutto l'anno altri 3 libri, ovvero: "Capovolti" di una socia del Club Caterina Scaturro, due libri dalla Socia dell'Associazione Rosa Maria Mastrogiovanni "Ma perché è sempre Natale" e "Onde tranquille del mattino" e "In Sicilia si dice così" del volontario del Club Pietro Libro.



- TUTTI MATTI PER IL RISO (08 e 09 ottobre). La Campagna nazionale, in occasione della Giornata Mondiale della Salute Mentale, si è svolta, come ogni anno, presso due location, di grande affluenza di pubblico, destando, inoltre, l'interesse dei sopravvenuti per l'evento successivo dei ristoranti: il mercato biologico della Coldiretti, che anche quest'anno è stato un gran successo, sia per le donazioni ricevute sia per la tantissima gente che ha chiesto informazioni, e alla Cala di Palermo, presso gli spazi aperti del ristorante "A Cala". Gli incassi sono stati maggiori dell'anno precedente ed è stato possibile avvicinare nuovi volontari, familiari ed amici dell'associazione.



- "TUTTI MATTI PER IL RISO AL RISTORANTE". Nella scia di "Tutti Matti per il Riso", abbiamo continuato anche quest'anno la campagna di raccolti fondi e sensibilizzazione, rivolta a 16 ristoranti della città di Palermo, i quali hanno proposto nel proprio menù una ricetta con il riso di Tutti Matti per il Riso, riportando il logo dell'associazione e i contatti direttamente sulla carta a disposizione di tutti i clienti. Ciò ha innescato così una macchina durata un anno e mezzo, ovvero una gara dei ristoranti culinari, ma anche una gara di foto da pubblicare sui social, con i *tag* dei ristoranti e dei clienti che si fotografano con il riso di Progetto Itaca, movimento che ha portato e porterà in futuro una pubblicità importante nella città. Inoltre, parte del ricavato dei piatti venduti dai ristoratori, è stato devoluto a favore dell'Associazione. Durante l'evento "Beneficemente 2022" abbiamo dato luogo alla premiazione dei ristoranti che hanno proposto il maggior numero di piatti e consegnato a tutti i ristoranti che hanno partecipato all'iniziativa finale.



- “BENEFICAMENTE 2022”. Attraverso una massiccia collaborazione degli sponsor, dello staff, dei soci dell’associazione, dei soci del Club e dei volontari, abbiamo realizzato lo svolgimento di una festa solidale che si è tenuta nello splendido scenario del porto Marina Villa Igea a Palermo. Un party in cui sono intervenute circa 500 persone, all’interno del quale abbiamo presentato i vari progetti dell’associazione. La riuscita dello stesso ha seminato il lavoro per il 2023, diffondendo la mission di Progetto Itaca e attirando un maggior numero di persone nel mondo della salute mentale.



# CHARITY PARTY BENEFICAMENTE

**2022** MARINA VILLA IGIEA  
GIOVEDÌ 23 GIUGNO 2022  
ORE 19/23

## PROGRAMMA

- ore 19:00 Apertura al pubblico tramite CHIAVE/TKT (donazione minima 30 euro)
- ore 19:15 Presentazione evento e Associazione (missione, progetti, infopoint)
- ore 19:30 Presentazione dei risultati del progetto Flavor - Avviso 8/16  
a cura dell'Ente di Formazione CIRPE
- ore 19:45 Concerto NO STIGMA Band
- ore 20:45 Premiazioni Tutti Matti per il Riso al Ristorante  
a cura dell'Accademia della Cucina Italiana - delegazione Palermo/Mondello
- ore 21:15 Concerto BNICE Band
- ore 22:15 Ringraziamenti sostenitori
- ore 22:30 Dj set
- ore 23:00 Saluti e chiusura.

Food, beverages and what is in there, are included  
Durante la manifestazione saranno presenti gli allievi del progetto FLAVOR - Avviso 8/16 corsi di  
Addetto Gelateria e Addetto Panificatore/Pasticcere

### REALIZZATO IN COLLABORAZIONE CON



### SOSTENUTO DA



### SI RINGRAZIANO



## 9. PROGRAMMA DI RIABILITAZIONE: CLUB ITACA PALERMO

Il Club Itaca Palermo ha vissuto un altro anno di grande fermento sia a livello di nuovi progetti e iniziative attivati (ad esempio Seminiamo bellezza, accoglienza stagisti SEND, ecc...) sia alla luce delle numerose richieste di adesioni di nuovi aspiranti soci. Ciò nonostante per i primi cinque mesi dell'anno lo staff sia stato ridotto per il periodo di maternità di un membro, rientrata a metà maggio. I dati riportati di seguito esplicheranno la crescita del Club che è per noi un indicatore di grande importanza.



### DATI CLUB ITACA PALERMO 2022

I dati del 2022 confermano il trend che caratterizza le richieste di ingresso al Club ormai da due anni. A fronte di n. 81 telefonate in ingresso come linea di ascolto club e orientamento registriamo n. 47 schede di primo contatto, n.27 primi colloqui, n. 19 ospiti attivi per l'intero anno e n. 4 nuovi soci. Se il numero dei soci in questo anno è aumentato ufficialmente di 4 soci (n.72), abbiamo avuto 19 ospiti che in modo continuativo hanno frequentato il Club. A differenza dello scorso anno, i nuovi ingressi sono sempre rimasti attivi e tutti si sono inseriti perfettamente nella vita del Club con risultati personali e collettivi rilevanti. Notevole è stato il grande investimento di energia da parte anche delle socie e dei soci senior per poter accogliere nel miglior modo il nuovo arrivato e facilitare l'inserimento. La media mensile annua di Soci e ospiti attivi è di 29 (8 in più rispetto allo scorso anno) con una presenza giornaliera media di 14 persone tra soci e ospiti con picchi nel mese di settembre e ottobre di 18 persone di media giornaliera. La permanenza al club da parte

dei soci si attesta a una media annua di 4 ore giornaliere su una giornata media di 6 ore. Si conferma anche quest'anno la presenza di donne al Club maggiore rispetto agli uomini anche se per questi ultimi è aumentato l'ingresso specialmente nel secondo semestre.

Nel complesso Il Club Itaca Palermo ha fornito n.159 giornate di WOD n. 30 giornate dedicate alle attività ricreative e conoscenza del territorio registrando 2267 presenze e oltre 10100 ore di servizio.

## **STAFF**

La giornata strutturata dal lavoro (WOD) e la Job Station hanno contato sul lavoro di 3 staff, tutti part time. Per i primi cinque mesi dell'anno, però, lo staff che ha lavorato in WOD è stato di soli due elementi, Laura Peduzzo e Giandomenico Zammitti, perchè Antonia Di Salvo è stata in maternità ed è rientrata a metà maggio. La job station è stata seguita fino a giugno da Federica Terranova che per metà anno si è dedicata al coordinamento e tutoraggio di Job station e all'organizzazione dell'evento solidale Beneficamente. Da luglio in poi le è stato affidato l'incarico del coordinamento dei volontari e al relativo supporto nell'implementazione di attività e servizi da loro gestiti. Inoltre, il Consiglio ha deliberato di dedicare maggiore spazio e attenzione all'organizzazione di eventi e campagne di raccolta fondi per incrementare tale ambito d'azione, fondamentale per la sostenibilità. Lo staff si occupa anche di altre attività dell'associazione: gestione burocratica, manutenzione tecnica dei locali, progettazione, coordinamento con le altre sedi e con le altre realtà associative territoriali e regionali nonché la costante relazione con i servizi di salute mentale del DSM Palermo. Visto l'alta frequenza giornaliera al Club, lo staff ha richiesto al Consiglio di aprire un'offerta di lavoro per il reclutamento di un nuovo membro dello staff, anche per lasciare il tempo alla referente di progettazione e rendicontazioni, di dedicarsi a tale mansioni, vitali per la sostenibilità dell'associazione. Pertanto da settembre a novembre ha lavorato al Club Carolina Migliorino che però ha dovuto interrompere precocemente il suo contratto per un'altra posizione lavorativa.

## **ARTICOLAZIONE DELLA WOD**

Di seguito riportiamo alcune attività della **WOD**:

- il gruppo giardino. Le principali attività svolte durante l'anno sono state la manutenzione e la cura dell'orto-giardino, le potature, la piantumazione di erbe aromatiche. Il giardino è stata anche la sede di un corso di *manutenzione del verde* organizzato in collaborazione con l'Ente Jobbing a cui hanno partecipato alcuni soci del Club e utenti dei CSM territoriali.



- il gruppo cucina ed il laboratorio di pasticceria si sono occupati, oltre che della caffetteria per la pausa bar, della preparazione dei pranzi nel rispetto di un'alimentazione sana ed a km zero (in linea con lo standard 28 di Clubhouse International) anche alla luce del progetto *Seminiamo bellezza - restituiamo valore* che prevedeva laboratori volti al consumo critico, alla preparazione di pietanze secondo i principi di stagionalità e rispetto dell'ambiente, coinvolgendo 12 soci. I laboratori di pasticceria hanno suscitato interesse e partecipazione di soci e staff che si sono sbizzarriti nella preparazione di vari tipi di torte e dolci.
- il gruppo clerical si è dedicato alle attività di segreteria, amministrazione, comunicazione e caricamento dati, alla gestione del nuovo sito web, all'archiviazione digitale dei libri della nostra biblioteca e alla redazione e impaginazione del giornalino interno *Armoniosamente*, grazie alla preziosa collaborazione di un volontario, Angelo Bonfiglio.
- ginnastica dolce e posturale. Maggiore spazio è stato dato alla ginnastica a corpo libero e posturale, già presente da anni tra le attività del Club e quest'anno ha riscosso molto più successo con un maggior numero di soci presenti e soprattutto nella costanza di partecipazione e nel raggiungimento di ottimi risultati sul benessere.
- Runchallenge, il progetto nasce a Milano nel 2016 e nel tempo ha abbracciato i sogni di tante altre persone pronte ad affrontare la sfida della corsa in gruppi misti, composti da persone con e senza disabilità. È un'occasione per tenersi in forma, stringere nuove amicizie e godersi l'attività, con il sogno di correre tutti insieme la maratona. A Palermo è nato nel 2021 il gruppo RunChallenge motivato da alcuni membri del Club Itaca Palermo. Abbiamo continuato per tutto il 2022 coinvolgendo 7 soci e una persona di staff. Stiamo coinvolgendo amici e altre realtà associative per perseguire gli obiettivi del benessere personale e quello di stare bene in gruppo.



- laboratorio di lettura e comprensione del testo, condotto da una volontaria, Isabella Rosso. Tra le numerose attività che si svolgono quotidianamente, si è consolidato il laboratorio di lettura e comprensione del testo che aveva preso il via l'anno precedente. Il laboratorio è frequentato bisettimanalmente mediamente da sei persone, ma è un gruppo aperto ed accogliente, a cui fa estremamente piacere se si aggiungono persone che hanno desiderio di leggere, ascoltare, rispettarci e confrontarsi. Il desiderio d'imparare e comunicare, di non essere identificati con la propria malattia si è trasformata in passione per la lettura e in voglia di rendere partecipi tutti i Soci. Durante il laboratorio prendono così vita recite, letture ad alta voce, che prevedono anche la preparazione di costumi, fondali, canzoni e tanto impegno e che nei momenti di convivialità vengono proposti a tutto il club. Il laboratorio è in continuo divenire e l'impegno è di renderlo sempre più efficace.

### **ATTIVITA' SOCIALI E RICREATIVE**

Le attività sociali e ricreative sono uno spazio fondamentale alla base del metodo Clubhouse. Il nostro metodo prevede il lavoro sia alla base del processo riabilitativo ma resta importante dedicare del tempo ad attività che creino aggregazioni, stimolino l'instaurarsi di relazioni tra soci, diano l'opportunità di conoscere beni monumentali, risorse paesaggistiche, luoghi di svago e di cultura territoriali. In una delle riunioni mensili è stato deciso di fare almeno due attività ricreative al mese. La scelta e l'organizzazione logistica delle attività è coordinata da soci e staff insieme. Per i primi mesi dell'anno è stato difficile organizzare le attività esterne sia perché una persona di staff era in maternità, sia perché era partito il progetto Seminiamo bellezza che ha richiesto molto

tempo ed energie. Pertanto, le attività ricreative, si sono intensificate a partire dall'arrivo della bella stagione. Vari sono stati infatti i momenti di svago e condivisione organizzati all'interno del club, nel nostro magnifico orto-giardino, ma anche incontri culturali tra musei naturalistici, architettura, mercati storici e passeggiate in centro. Anche quest'anno tramite l'ufficio H del comune di Palermo abbiamo avuto la possibilità di usufruire di una cabina al mare nella spiaggia di Mondello per due settimane.



Alcune delle nostre attività ricreative del 2022:

Marzo: festa di carnevale - "arrustuta" ed assemblea dei soci al Club Itaca.

Maggio: passeggiata al mercato del Capo.

Luglio: visita al museo geologico "G.G. Gemmellaro" - visita del castello della Zisa e del villino Florio - visita naturalistica all'Orto Botanico - "festa dei gavettoni" al Club Itaca - serata in pizzeria "Pizzottando".

Agosto: cabina e mare a Mondello.

Settembre: cabina e mare a Mondello.

Dicembre: festa di Natale - tombolata con l'associazione amica "Volta la Carta" - festa di Capodanno.

### **CORSI E FORMAZIONE:**

Da metà marzo a luglio abbiamo ospitato presso i nostri locali un corso di giardinaggio organizzato dall'ente di formazione *Jobbing*. L'accordo con l'ente prevede che mettiamo a disposizione gli spazi a fronte di un contributo da parte dell'ente. Al corso hanno partecipato sia i nostri soci che altri corsisti esterni, in gran parte iscritti su suggerimento dei CSM di appartenenza.

## **AUTONOMIA ABITATIVA**

Quest'anno siamo riusciti a supportare due soci inseriti nel programma "Ponmetro" del Comune di Palermo che riguarda l'autonomia abitativa e l'inclusione lavorativa. Siamo fermamente convinti che la relazione con gli enti pubblici, alla luce dei nuovi investimenti dell'ASP per i PTI con Budget di Salute, potrà dare opportunità alle nostre socie e ai nostri soci per un percorso di autonomia abitativa e di inclusione socio-lavorativa.

Restiamo però anche del parere che un intervento progettuale da parte del terzo settore del privato sociale possa fare più celermente degli interventi in tal senso ugualmente proficui e con meno dispendio di risorse.

## **INSERIMENTO LAVORATIVO**

In merito agli inserimenti lavorativi, il 2022 si è rivelato un anno di semina in particolare in vista della Delibera su Budget di salute che finanzierà i PTI (Progetti Terapeutici Individualizzati per la presa in carico comunitaria). Noi siamo infatti accreditati dal 2021 in qualità di enti co-gestori nell'asse formazione-lavoro e alla fine del 2022 abbiamo fatto richiesta per l'asse socialità-affettività. Per quanto riguarda gli inserimenti lavorativi, contavano sulla prima annualità di finanziamenti ma il bando ASP emesso a giugno è stato bloccato e messo in discussione perché non è stato riconosciuto il lavoro degli operatori. Dopo numerosi incontri con gli enti di terzo settore e le cooperative iscritte all'Albo, l'intervento dei Sindacati, i dirigenti responsabili hanno riconosciuto gli errori commessi ma, non potendo tornare indietro, hanno chiesto agli enti di partecipare anche se in forma ridotta con la premessa che nella successiva annualità tali errori non verranno commessi. I tempi si sono però allungati notevolmente ed i tirocini che speravamo di attivare entro il 22 slittano nel 2023. Questa collaborazione integrerebbe il lavoro di Job station. Altro lavoro importante funzionale agli inserimenti lavorativi è il gruppo lavoro, ovvero uno spazio aperto ai soci che desiderano immergersi nel mondo del lavoro, secondo i programmi di inserimento lavorativi previsti dal metodo Clubhouse (temporaneo, supportato e indipendente). In questa attività portata avanti da soci e staff, obiettivo è intercettare le offerte di lavoro consone ai profili dei soci interessati, fare una mappatura delle potenziali aziende da contattare per gli inserimenti e preparare gli incontri di orientamento al lavoro che partiranno nel 2023 grazie ad un modello elaborato dalla sede di Milano.

## **PROGETTO JOB STATION**

La formazione di Job Station è proseguita durante tutto l'anno, grazie al sostegno della Fondazione Sicilia. I soci inseriti nella fase di formazione hanno frequentato dalle ore 9:30 alle ore 12:30 e

dalle ore 14:00 alle ore 16:30 nei giorni di martedì, mercoledì e giovedì. Nella prima fase è stato calendarizzato un piano per la stesura dei curricula vitae dei soci (*jobstationer*) da inviare alle aziende, insieme alle schede personali e alla preparazione della documentazione, richiesta in fase di avvio delle collaborazioni lavorative esterne. Le varie attività di formazione - inserimento dati, contabilità, amministrazione, comunicazione e relazioni esterne - hanno coinvolto 6 soci che hanno manifestato grande entusiasmo e partecipazione. L'obiettivo è di rafforzare le loro competenze digitali, di potenziare le capacità di concentrazione e attenzione e verificare il rispetto dei tempi e delle responsabilità prese. Dopo un intenso periodo di formazione, in data 17 maggio '22 abbiamo attivato due contratti di lavoro di 20 ore settimanali, per due soci di Progetto Itaca Palermo ODV nell'ambito del progetto *Seminiamo bellezza – restituiamo valore*, iniziativa volta a creare una rete di produttori locali bio e a commercializzare i loro prodotti tramite un sito e-commerce e l'attivazione di gruppi d'acquisto solidali. Le due postazioni hanno previsto incarichi di grande responsabilità e nello specifico: una figura si occupa di inserimento dati in un portale, gestione ordini, accoglienza clienti al punto di ritiro e manutenzione magazzino; l'altra postazione prevede la gestione tecnica del sito e-commerce. Tali contratti sono ancora attivi, i lavoratori hanno maturato grande professionalità e tale impegno ha influito notevolmente nel loro percorso di vita. Il 16 gennaio un'altra socia che ha frequentato attivamente la formazione, ha firmato un contratto di due anni sempre nell'ambito di *Seminiamo bellezza*, occupandosi anche di caricamento dati clienti, gestione ordini e clienti ed anche della prima nota della Cooperativa Ciauli, ovvero l'azienda che ha attivato il progetto di rete e commercializzazione. Adesso stiamo lavorando per il prolungamento dei contratti e per l'attivazione di nuove postazioni dei soci in formazione.



## **10. OBIETTIVI 2023**

Alla luce del lavoro svolto, dei punti di forza e delle criticità sopra esposte, nel 2023 ci proponiamo di:

- Rafforzare il lavoro di raccolta fondi e organizzazione di eventi e campagne solidali per finanziare le nostre attività
- Rafforzare il progetto di prevenzione nelle scuole ampliando il numero degli psichiatri disponibili per gli incontri e coinvolgendo altri volontari nel gruppo operativo
- Continuare e migliorare il lavoro di relazione con enti e istituzioni, pubbliche e private, che si occupano di salute mentale e dei diritti e servizi ad essa correlati
  - Potenziare e diffondere il servizio di Linea d'ascolto
- Aumentare gli inserimenti lavorativi dei soci e delle socie del Club Itaca Palermo, attivando almeno altre 3 postazioni di lavoro e attivare e/o promuovere percorsi formativi funzionali all'inserimento nel mercato del lavoro.
- Rafforzare il lavoro dei gruppi operativi di volontari nati nel 2022, aumentando i membri ed attivare nuovi servizi gestiti dai volontari, in primis Ending the silence e Nami basic.
- Aumentare il numero dei sostenitori che supportano costantemente e periodicamente le nostre attività
- Rafforzare la rete nazionale ed internazionale prevedendo eventi ed iniziative di scambio con le altre sedi italiane di Progetto Itaca ed europee del network Clubhouse Europe e Clubhouse International e aumentando le possibilità di formazione, anche attraverso webinar.

**IL PRESIDENTE**

*Giuseppe Barresi*